



*Informe de  
Actividades de la  
RED EURES ESPAÑA*

*Período: Junio 2013 – Mayo 2014*



## **INDICE**

### **1. Introducción**

### **2. Visibilidad de EURES en Internet**

- 2.1 El Portal Europeo EURES**
- 2.2 EURES en la web del SEPE**
- 2.3 EURES en Redes Sociales**

### **3. Catálogo de Servicios a usuarios de EURES**

#### **3.1 Servicios a demandantes de empleo en Europa**

- 3.1.1 Información y orientación**
- 3.1.2 Intermediación laboral. Gestión de ofertas de empleo**

#### **3.2 Servicios a empleadores**

- 3.2.1 Evolución de contactos con empleadores**
- 3.2.2 Apoyo a la Intermediación en los Procesos de Selección**
- 3.2.3 Gestión con empresas europeas**

#### **3.3 Relaciones con Instituciones**

- 3.3.1 Contactos con Instituciones, tipo y número**
- 3.3.2 Evolución contactos con Instituciones**

### **4. Resultados de la movilidad a través de EURES España**

- 4.1 Personas contratadas en otros países Europeos**
- 4.2 Profesiones más contratadas**
- 4.3 Países con mayor número de contrataciones**

### **5. Proyectos de movilidad**

- 5.1 Prácticas profesionales. Programa MOBIPRO: FP Dual en Alemania**
- 5.2 Programas de apoyo a la movilidad: “Tu Primer Trabajo EURES”**

## **6. Obstáculos a la movilidad**

**6.1 Obstáculos relacionados con Seguridad Social**

**6.2 Obstáculos relacionados con Hacienda**

**6.3 Obstáculos relacionados con las Cualificaciones Profesionales**

**6.4 Obstáculos relacionados con legislación laboral**

**6.5 Obstáculos de naturaleza cultural**

**6.6 Obstáculos de naturaleza lingüística**

## **7. Desarrollo de los Recursos Humanos y de Gestión de la Red EURES**

# **Informe sobre las actividades de la Red EURES-España Junio 2013 - Mayo 2014**

## **1. INTRODUCCIÓN**

Desde la perspectiva planteada en la Reforma EURES y teniendo como horizonte la prioridad de la actividad en Intermediación sobre la de información y orientación, en este ejercicio las actividades de la Red han generado los resultados que a continuación se presentan y analizan.

En *El Informe sobre las actividades de la Red EURES España junio-2013-Mayo 2014* se recogen los datos en tres grandes líneas: actividades EURES dirigidas a trabajadores, actividades EURES dirigidas a empleadores y al estudio de la percepción de la satisfacción de nuestros clientes. El objetivo principal es dar a conocer las actividades llevadas a cabo por la Red EURES España en el mencionado período y está basado en los datos facilitados por los Consejeros y colaboradores EURES.

Una vez más se confirma la eficacia del Modelo de Gestión de Intermediación adoptado en los últimos años; está integrado totalmente en la Red y consolidado en los Puentes de Cooperación Permanente (PCP). Se propone mantener dicho modelo con especial hincapié en el seguimiento exhaustivo de sus resultados.

Tu Primer Trabajo EURES y los proyectos de Formación Profesional DUAL (The Job of My life, Mobipro) con Alemania se mantienen en este período, arrojando ya unos resultados de gestión muy positivos desglosados en el apartado correspondiente.

También se reflejan las actividades realizadas por la Red en Organización de Eventos, Reclutamientos, Asistencia a Ferias de empleo, Captación de ofertas, Job Days y todo tipo de actos de comunicación y promoción de EURES.

Consideramos importante resaltar el aumento de nuestra presencia en Internet, en especial en Redes Sociales.

Se concluye que asistimos a un cambio progresivo de nuestra actividad, de un modelo basado en la Información y Orientación a otro modelo basado prioritariamente en la Intermediación laboral.

Además de todo lo expuesto, queremos poner en valor la eficiencia y operatividad que muestra la Red EURES España. Somos un servicio facilitador que hace posible gestiones eficaces en empleo y movilidad estableciendo

sinergias reales entre Administraciones de ámbito europeo, estatal y autonómico.

## 2. VISIBILIDAD EURES EN INTERNET

La red EURES en internet está presente en:

- El Portal Europeo de la Movilidad, [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)
- El Portal del Servicio Público de Empleo Estatal [www.sepe.es](http://www.sepe.es), apartado EURES, [www.sepe.es/redEURES](http://www.sepe.es/redEURES)
- Sitios web EURES de los Portales de los Servicios Públicos de Empleo Autonómicos españoles.

Aquí nos referiremos a los dos primeros.

### 2.1 El Portal Europeo EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

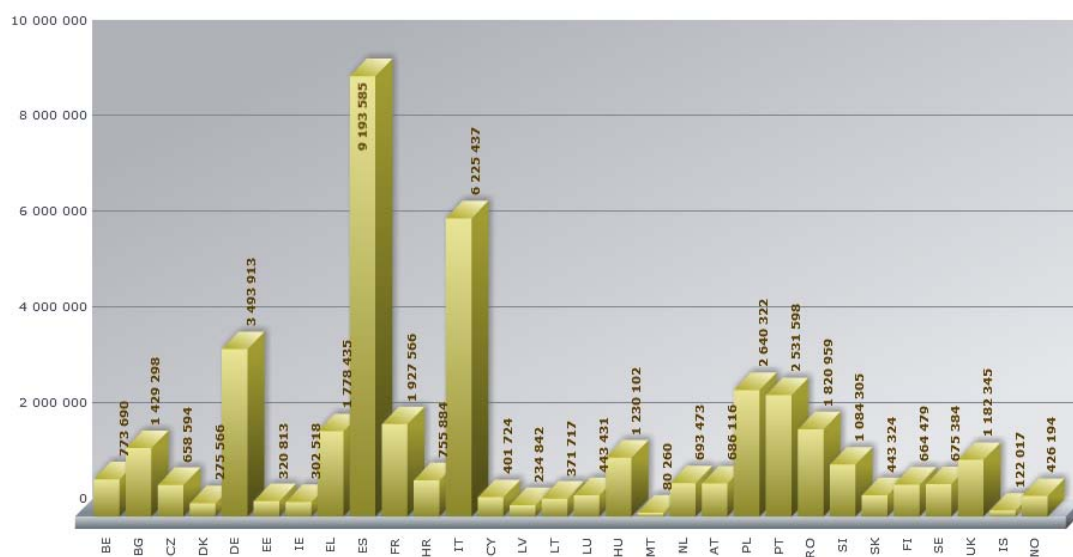


Este portal se gestiona por la Comisión Europea y entre otras características resaltamos:

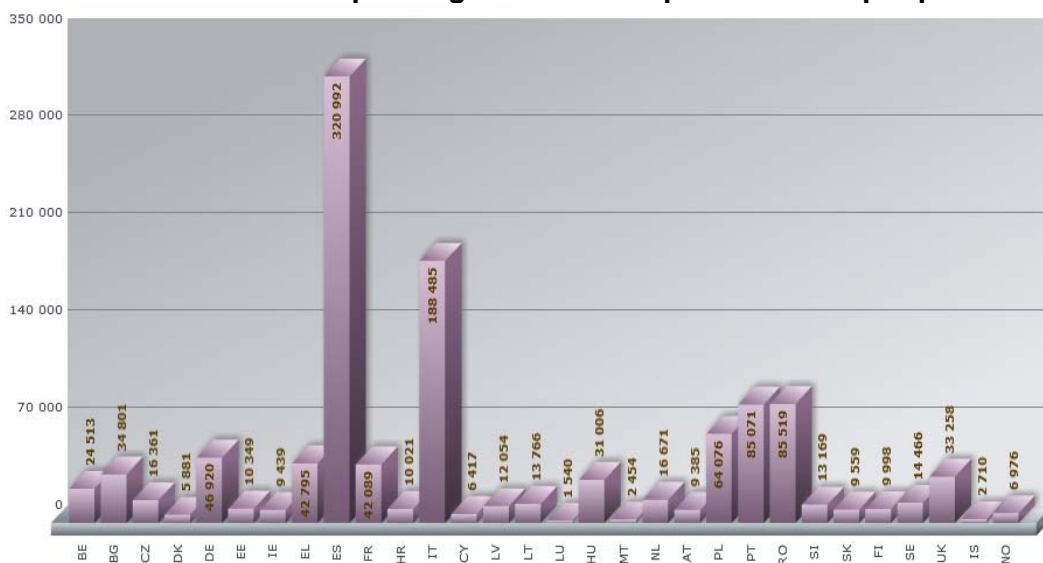
- Es el sitio web oficial de la Comisión Europea más visitado.
- Publica más de un millón de ofertas de empleo (diarias) on line.
- Los usuarios pueden registrarse e introducir su CV.
- Las empresas pueden registrarse para contactar con los demandantes de empleo que han introducido sus CV.

- Los contenidos publicados en esta página así como su actualización son el resultado de las aportaciones que realizan tanto los consejeros de la red EURES como los Servicios Públicos de Empleo.
- Dispone de herramientas de gestión, comunicación e información de calidad sobre movilidad en Europa.
- La intranet facilita a los consejeros EURES un cauce de comunicación y gestión interna.
- Es un portal para todo tipo de clientes.

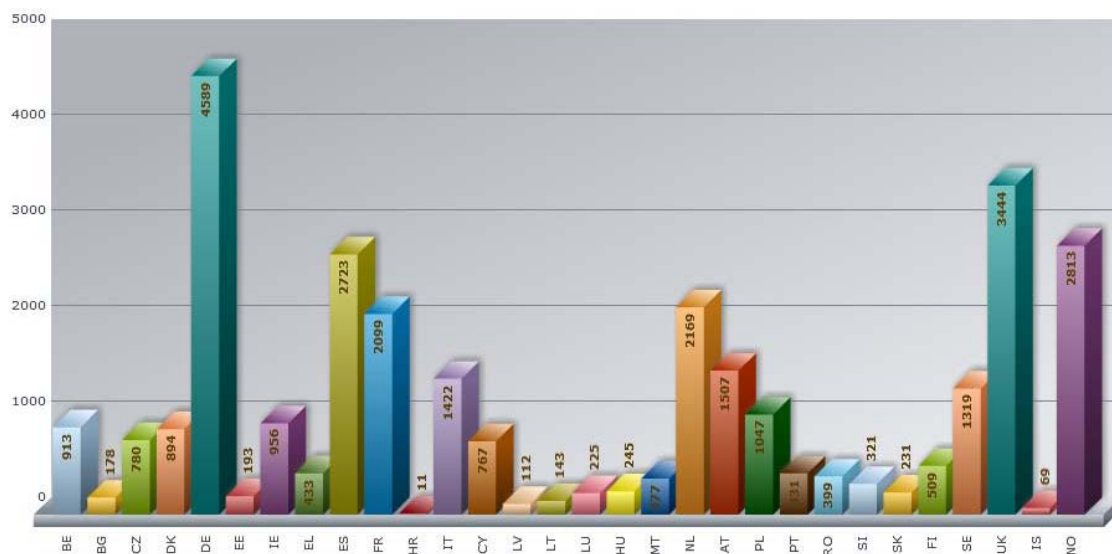
### Promedio de visitas al portal EURES por país (1/01/2013 – 31/12/2013)



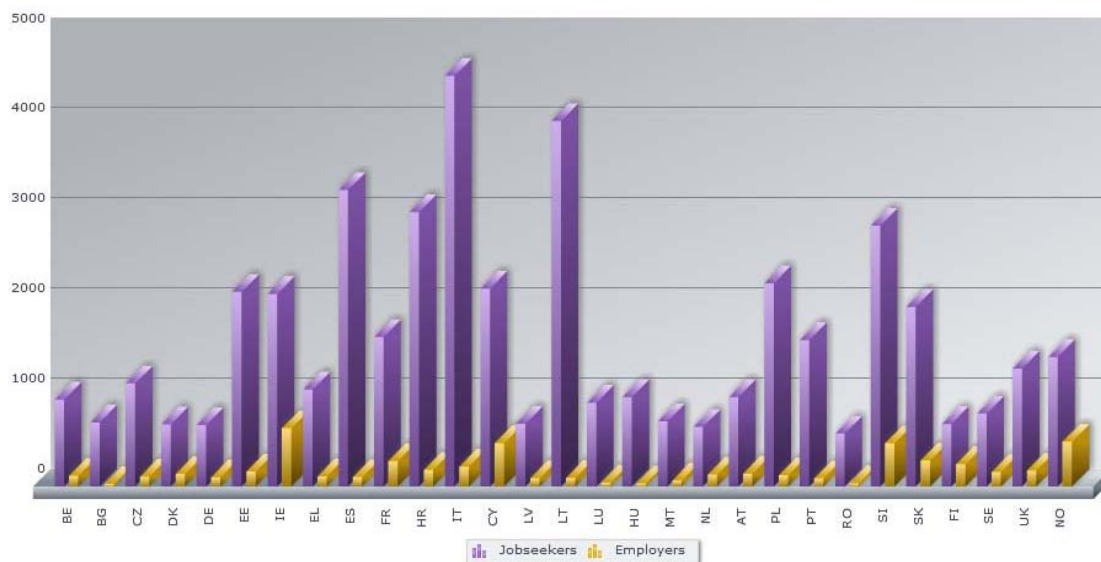
### Nº de demandantes de empleo registrados en el portal EURES por país de origen



### Nº de empresas registradas en el portal EURES por país de origen



### Nº de contactos con demandantes de empleo y empleadores por consejero/a EURES y país



Estos resultados se obtienen a partir de los informes mensuales de los consejeros EURES



## 2.2 EURES en la Web del SEPE

<http://www.sepe.es/redEURES>

Estás en: [Personas](#) > [Encontrar trabajo](#) > [Encontrar trabajo en Europa](#)


Ofertas de empleo

Agencias de colocación

Te ayudamos a buscar empleo

### EURES: Encontrar empleo en Europa


Desde estas páginas ponemos a tu disposición toda la información relacionada con las ofertas de empleo, proyectos e información de los diferentes países europeos así como la información del Portal europeo de la movilidad laboral de EURES en la Comisión Europea. Para conocer las ofertas y convocatorias vigentes, selecciona el país que desees en el mapa o en la lista adjunta.



Selecciona el país sobre el que desees obtener información de tu interés

**EURES: Encontrar empleo en Europa**

- Qué es EURES
- Movilidad
- Consejeros
- Tu primer empleo EURES
- Información para las empresas
- Ferías y eventos
- Publicaciones EURES
- Empleo para personas con discapacidad
- Normativa

  
Empléate

Este sitio web se mantiene y gestiona por Red EURES España.

Publica: Ofertas de empleo y procesos de selección EURES, Información para la búsqueda de empleo (herramientas, información por países, etc.), Ferias y eventos EURES en España, Información de la Red EURES, etc.

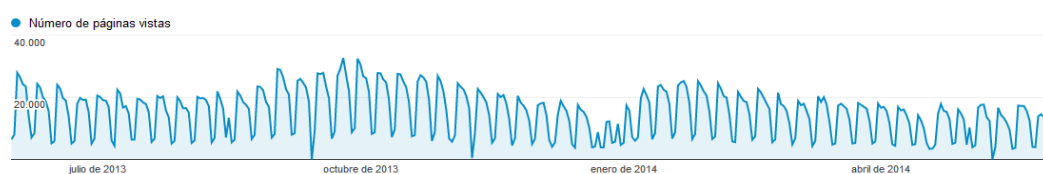
Entre otras características podemos resaltar:

- Es un atractivo y dinámico escaparate donde apreciar la realidad del mercado laboral europeo.

- Ha recibido más de cinco millones de visitas durante el último ejercicio (desde el 1 de junio de 2013 hasta el 31 de mayo de 2014)
- Refleja en tiempo real, los procesos de selección que se gestionan a través de la red EURES España con otros países.
- Y publica “Ferias y eventos EURES en España”, que proporciona el calendario de las actividades más relevantes de la Red, esto permite que tanto desempleados como empresas de otro país, puedan programar su participación en estos eventos.

## Seguimiento y distribución de las visitas a la web

Desde el 1 de junio de 2013 hasta el 31 de mayo de 2014, **más de cinco millones de personas** visitaron nuestra Web en España.



## Número de visitas por apartados:

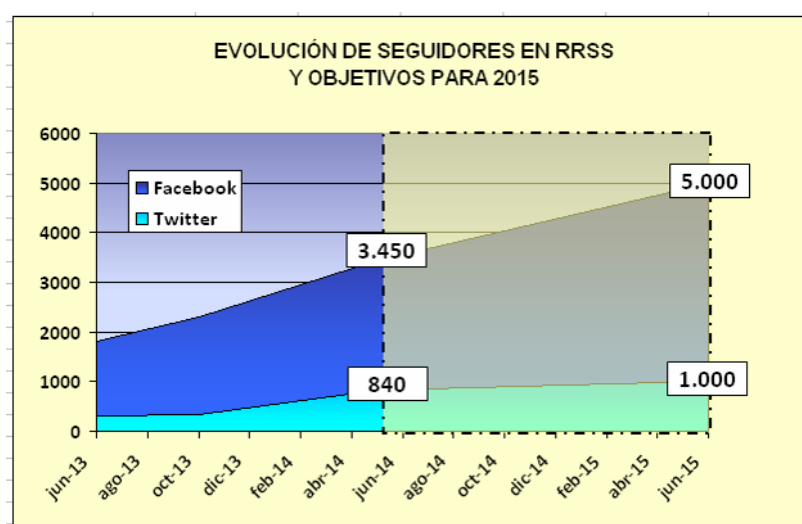
Página ?	Número de páginas vistas ↓	Número de páginas vistas únicas ?	Promedio de tiempo en la página ?	Entradas ?	Porcentaje de rebote ?	Porcentaje de salidas ?
	5.433.014 % del total: 5,70% (95.257.559)	3.213.369 % del total: 4,74% (67.768.734)	00:00:37 Promedio del sitio: 00:01:29 (-58,75%)	616.323 % del total: 2,07% (29.799.692)	41,29% Promedio del sitio: 38,98% (5,94%)	13,37% Promedio del sitio: 31,28% (-57,27%)
1. /contenido/empleo_formacion/eures/convocatorias_ofertas/index.html	1.930.573 (35,53%)	555.943 (17,30%)	00:00:17	166.392 (27,00%)	20,74%	6,26%
2. /contenido/empleo_formacion/eures/convocatorias_ofertas/ofertas/espana.html	305.853 (5,63%)	219.849 (6,84%)	00:00:57	13.251 (2,15%)	47,82%	20,15%
3. /contenido/empleo_formacion/eures/convocatorias_ofertas/ofertas/reino_unido.html	258.215 (4,75%)	171.828 (5,35%)	00:01:10	20.812 (3,38%)	64,77%	18,91%
4. /contenido/empleo_formacion/eures/convocatorias_ofertas/ofertas/alemania.html	256.791 (4,73%)	169.955 (5,29%)	00:01:08	18.065 (2,93%)	55,12%	16,90%
5. /contenido/empleo_formacion/eures/convocatorias_ofertas/ofertas/francia.html	177.557 (3,27%)	127.504 (3,97%)	00:01:00	8.181 (1,33%)	58,00%	14,10%
6. /contenido/empleo_formacion/eures/	152.886 (2,81%)	118.503 (3,69%)	00:00:49	106.121 (17,22%)	30,71%	32,79%
7. /contenido/empleo_formacion/eures/index.html	132.515 (2,44%)	92.773 (2,89%)	00:00:36	13.934 (2,26%)	24,74%	10,64%

Podemos concluir que la web de EURES España sigue siendo un referente de primer orden y se ha convertido en una herramienta habitual de los Servicios Públicos de Empleo y de todas las instituciones y personas que buscan información y oportunidades de empleo en Europa.

## 2.3 EURES en Redes Sociales

EURES España está presente en las redes sociales a través de las plataformas de Twitter (<http://EuresSpain>) y Facebook (<http://www.facebook.es/EuresSpain>). Ambas cuentas, creadas con el fin de informar y difundir el programa Tu Primer Trabajo EURES, fueron reconvertidas en las cuentas oficiales de la Red EURES España en febrero de 2013.

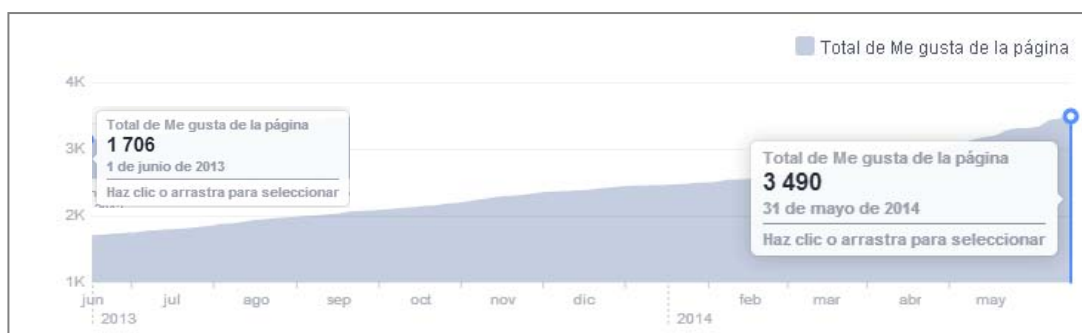
El número de seguidores de EURES España en redes sociales aumenta diariamente. La evolución desde junio de 2013 al 31 de mayo de 2014 y los objetivos previstos para 2015, se recogen en el siguiente cuadro.



La Estrategia de EURES España en Redes Sociales se ha desarrollado de acuerdo con la Estrategia Nacional de Comunicación, elaborada con el asesoramiento de la CE para el periodo de octubre 2013 a junio 2014.

A finales de junio de 2014 se han alcanzado y superado los objetivos cuantitativos (número de seguidores) planteados en Twitter para junio de 2015. En adelante, esperamos superar ampliamente dichos objetivos en ambas plataformas.

## Evolución de seguidores en Facebook



Tan importante como el número de seguidores es conseguir fidelizar y obtener respuesta a los comentarios publicados por parte de los seguidores (feed-back, aportaciones, comentarios, contenidos compartidos, y demás indicadores cualitativos)

En este sentido, también puede verse una buena evolución de la respuesta de los seguidores a los contenidos publicados en el último periodo analizado.



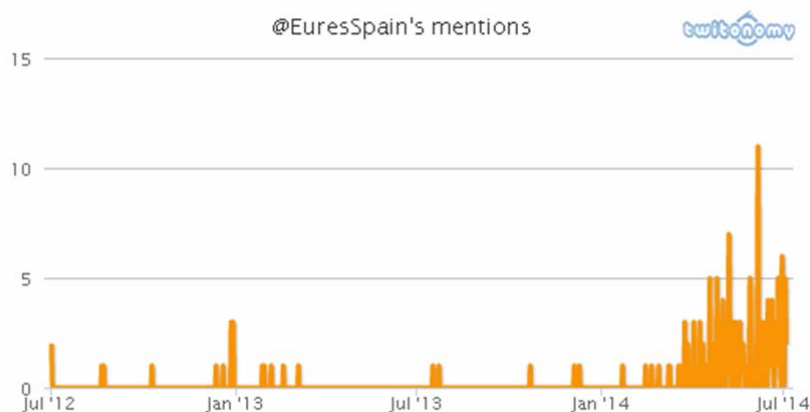
Con respecto al posicionamiento del perfil de Facebook de EURES España también puede apreciarse una evolución positiva. En comparación con otros perfiles EURES nacionales, su número de seguidores sólo se ve superado por el de EURES Suecia.

## Evolución de seguidores en Twitter

Como se ha comentado, habrá que redefinir los objetivos para junio de 2015, ya que la cifra fijada como objetivo ha sido superada un año antes de lo previsto. A finales de mayo de 2014, la cuenta Twitter de EURES España alcanzó los 1.000 seguidores.

EURES España utiliza Twitter como plataforma de contacto con actores relevantes, utilizando su efecto multiplicador para llegar de forma indirecta a los colectivos prioritarios en nuestro trabajo (Universidades, Escuelas de Hostelería, centros de Europe Direct, asociaciones profesionales, Escuelas de Idiomas, PES nacionales y europeos, otras cuentas de Eures, etc, etc.

El impacto de los tweets publicados (aspecto cualitativo, como influencia, alcance y exposición) hay que medirlo a través de herramientas externas al sistema que analiza las estadísticas más relevantes de la cuenta, aunque no permite seguir datos básicos a través del tiempo (sólo de los últimos 3 meses). Sin embargo, podemos hacernos una idea de la evolución de respuesta a los tweets de @EuresSpain en el siguiente gráfico (menciones y re-tweets):



Queda por mejorar el número medio de posts al día (que es aproximadamente de 1) y ampliar el número de seguidores y la exposición (número de personas a las que llegan los posts, y que se calcula que actualmente es de 63.927 cuentas, con un alcance potencial de 884.000 personas, todas las que siguen a cuentas que nos han mencionado o retuiteado) por medio de la suscripción a listas relevantes (empleo, Europa, ofertas, asesoramiento, etc.) y una mejor gestión de los seguidos 'influenciadores'.

Nota media de la cuenta @EuresSpain ofrecida por Twitter Grade:



### 3. CATALOGO DE SERVICIOS A USUARIOS DE EURES

La Red EURES dirige su actividad hacia:

1. Trabajadores, desempleados y ocupados, que buscan empleo en Europa.
2. Empleadores interesados en la contratación de trabajadores en otro país distinto al suyo.
3. Otras instituciones: Universidades, Agentes Sociales, Colegios Profesionales, Cámaras de comercio, Consulados, etc.

#### Resumen

1.- Número de contactos con demandantes de empleo:	276.087
2.- Número de otros contactos:	66.840
3.- Número de contactos con empleadores:	7.215
4.- Número de solicitudes de empleo gestionadas:	16.309
5.- Número de personas candidatas enviadas:	27.432
6.- Número de personas contratadas:	3.157
7.- Puestos gestionados por EURES:	1.000.000

Además de la gestión DE PROCESOS DE SELECCIÓN, que reflejan las cifras anteriores, el portal europeo EURES sirve de autogestión de empleo para empleadores y trabajadores. Este portal recoge mensualmente un promedio de un millón de puestos de trabajo en Europa, alimentado por los consejeros de toda la Red EURES.

#### 3.1 Servicios a Demandantes de Empleo en Europa

##### 3.1.1 Información y orientación

En el presente periodo la cifra de usuarios atendidos por los Consejeros EURES y el resto de personal de apoyo en las estructuras de los Servicios Públicos de Empleo alcanza el número de 276.087. El papel del consejero EURES ha evolucionado hacia labores de intermediación laboral, de hecho:

- Con la integración de EURES y quedando las labores de intermediación junto a otras casi en exclusiva para los Consejeros de la Red, pasa de manera significativa la función de información/orientación a técnicos y personal de apoyo en los SPE autonómicos.

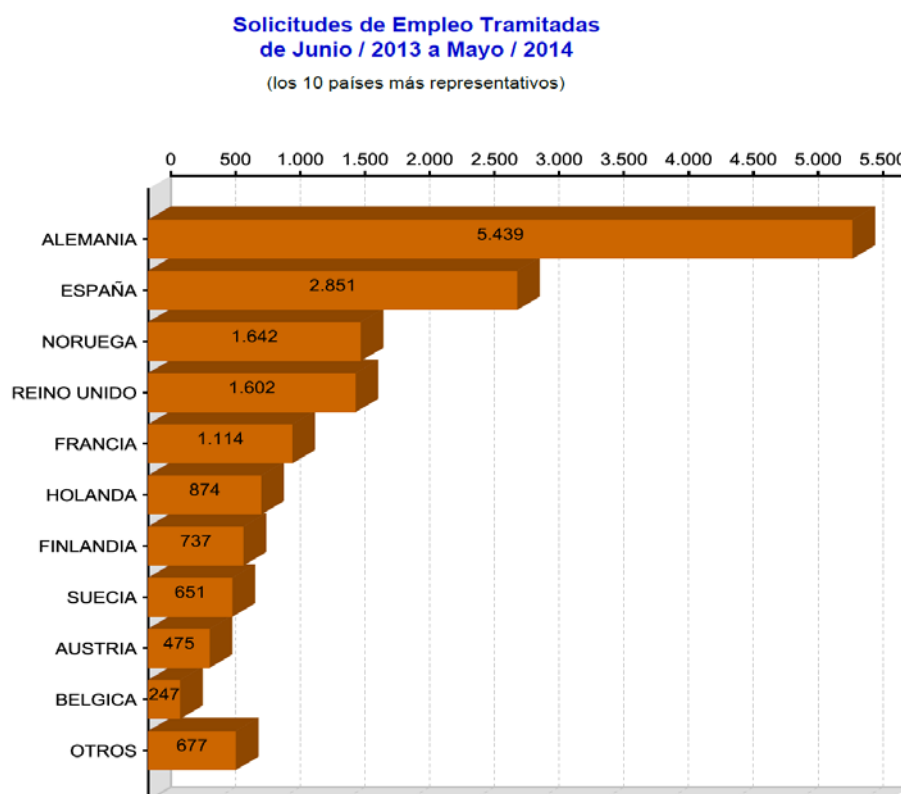
- El uso de Internet como herramienta de acceso a nuestros servicios se ha generalizado aunque no venga recogido en la cifra aportada.
- El uso cada vez más habitual de las redes sociales para acceder a la información sin pasar por los Servicios EURES presenciales y los websites oficiales, aumentaría el número total de atenciones a usuarios.

### 3.1.2 Intermediación laboral. Gestión de ofertas de empleo

Se mantiene un perfil de clientes que no podemos considerar “candidatos a la movilidad” debido al desconocimiento de otro idioma, pero que consideran EURES como una posible respuesta a su situación de desempleo.

Se han atendido igualmente a usuarios que han conocido a EURES a través de la subvención TPTE y a los candidatos de los Proyectos de FP dual con Alemania (“The Job of my life”) que a través de estas ayudas han conocido a EURES.

#### **Solicitudes de empleo gestionadas en procesos de selección EURES**



Del total de personas atendidas, citadas en el capítulo anterior, **16.309** realizaron su solicitud de empleo-admisión a alguno de los procesos de selección gestionados a través de la red EURES.

Se detecta de nuevo la tendencia de una leve disminución de la oferta de empleo para nuestro mercado interno, manteniéndose el aumento de las de otros países (Francia, Bélgica, Alemania y Países nórdicos especialmente).

## 3.2 Servicios a empleadores

### 3.2.1 Evolución de Contactos con empleadores

Continuando con las acciones de captación de ofertas así como información sobre la movilidad en Europa, trabajadores comunitarios o reclutamiento internacional, se consolida la tendencia en el número de contactos con empleadores.

#### CONTACTOS CON EMPLEADORES

Periodo analizado	Total Contactos
2003-2004	2892
2004-2005	3311
2005-2006	2837
2006-2007	6718
2007-2008	7013
2008-2009	4586
2009-2010	3732
2010-2011	3214
2011-2012	5333
2012-2013	5822
2013-2014	7215*

(\*) Incluidos los contactos con Empleadores de los Programas Mobipro y TPTE

### 3.2.2 Apoyo a la Intermediación en los Procesos de Selección

Además de las nuevas funcionalidades web, continúan establecidos acuerdos entre la Red EURES- España y EURES de otros países, gestionando vacantes de empleo procedentes de Europa y proporcionando los siguientes servicios a las empresas:

- Difusión de sus vacantes de empleo a través de los Servicios Públicos de Empleo nacional y autonómicos.
- Recepción de candidaturas y preselección de candidatos.
- Disposición de un espacio en Ferias y Eventos EURES en España
- Organización de la fase final de procesos de selección: convocatorias a candidatos preseleccionados para las entrevistas finales en nuestro país,
- Acogimiento al empleador con una atención plena y personalizada,
- Disposición de espacios públicos y gratuitos para las entrevistas, etc.

### 3.2.3 Gestión con empresas europeas

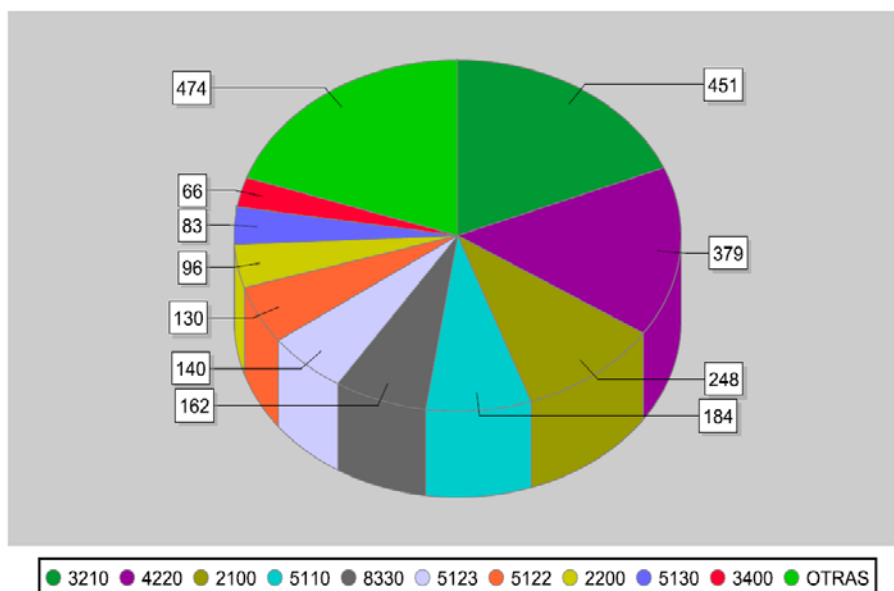


Número de vacantes gestionadas por la Red EURES España independientemente del país de procedencia.

Según la Base de Datos del portal europeo EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) durante este período han sido gestionados en España **3.157** vacantes, incluyendo en esa cifra 1.841 vacantes procedentes de los Puentes de Cooperación Permanentes.

**Distribución del número de puestos gestionados por ocupación**

**Puestos Introducidos  
de Junio / 2013 a Mayo / 2014**

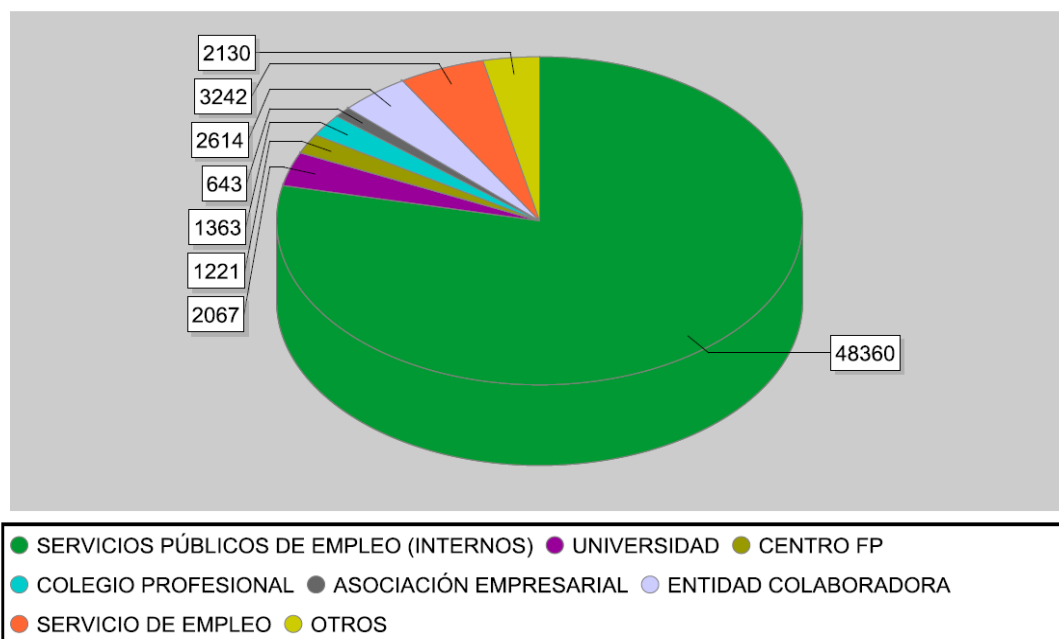


- 3210 enfermeras y comadronas
- 4220 teleoperadores y tcos call center
- 2100 titulados superiores en físicas, químicas, matemáticas e ingenierías
- 5110 azafatas, guías y revisores
- 8330 operarios de maquinaria móvil agrícola, de construcción y almacén
- 5123 camareros
- 5122 cocineros
- 2200 titulados superiores en biología, medicina y salud
- 5130 auxiliares de clínica y niños
- 3400 titulados medios en empresa, comercio, admon, servicios sociales y policía

### 3.3 Relaciones con Instituciones

#### 3.3.1. Contactos con Instituciones, tipo y número

Contactos con Instituciones  
de Junio / 2013 a Mayo / 2014



#### 3.3.2. Evolución contactos con Instituciones

En el presente período el número de contactos institucionales establecidos por la Red **66.840** supone una línea de continuidad con relación al año anterior refleja un buen grado de cohesión interna de la red (nacional y transnacional) y un mejor conocimiento por parte de estas instituciones y los usuarios de la Red EURES.

El buen funcionamiento de los Puentes de Cooperación Permanente (PCP) hace imprescindibles los contactos con los Servicios Públicos de Empleo-EURES de los países con los que trabajamos para: conocer las condiciones y métodos de trabajo de esos países y poder encontrar los puntos de partida de la colaboración, establecer contactos posteriores para la valoración conjunta de las actividades, etc.

Por otra parte, la creciente complejidad de las consultas atendidas, hace que siga siendo necesario contactar con los Organismos e Instituciones competentes en materia de Fiscalidad, Seguridad Social, Legislación Laboral y Legislación Educativa implicados en la movilidad transnacional; haciéndose patente las sinergias entre todo tipo de agentes involucrados en el fenómeno de la movilidad transnacional.

## 4. RESULTADOS DE LA MOVILIDAD A TRAVÉS DE EURES ESPAÑA

### 4.1 Personas contratadas en otros países Europeos (fuera de España)

En este apartado se analizan los datos cuantitativos de: residentes en España que encuentran empleo en otro país del Espacio Económico Europeo a través de los servicios EURES. El resultado en este período es de **3.157** personas contratadas.

Las colocaciones se detectan fundamentalmente a través de:

- Información facilitada por el propio candidato.
- Información facilitada por la red EURES en Europa.
- Información facilitada por los países integrantes de los puentes de cooperación permanente, en relación con sus procesos de selección.

Hay que señalar que estos resultados no recogen la realidad total de las contrataciones debido a:

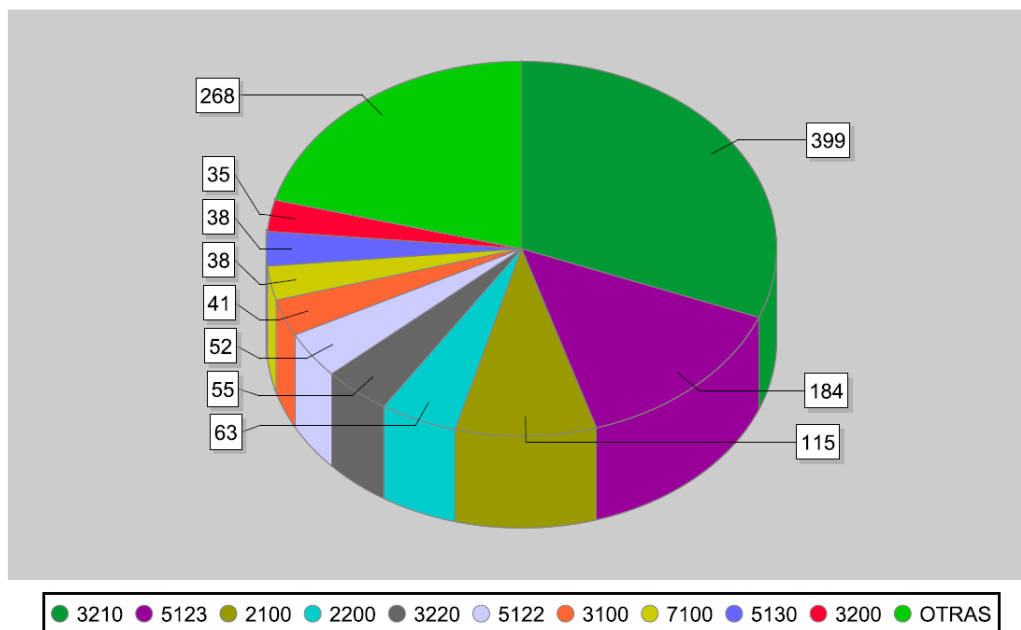
- La incorporación de las nuevas técnicas de gestión informática de ofertas hace que las personas encuentren trabajo en otro país como resultado de la información y orientación elaborada y actualizada por los miembros de la Red EURES España.
- Las personas no tienen la obligación de comunicarnos la formalización de su relación laboral una vez colocadas, por lo que no se pueden contabilizar.

Pertenece a una Red cuya misión principal es la Libre Circulación de trabajadores y la movilidad laboral en Europa, y hacia ese objetivo se dirigen nuestros esfuerzos. Se trabaja para conseguir la mayor coordinación y transparencia en la comunicación y seguimiento de resultados y se intenta sistematizar los resultados numéricos de las contrataciones. A ello contribuye el método de trabajo por puentes de cooperación permanentes entre España y otros países europeos.

## 4.2 Profesiones más contratadas

### Colocaciones Detectadas de Junio / 2013 a Mayo / 2014

#### POR OCUPACIONES



#### **Las 10 ocupaciones con mayor número de colocaciones detectadas**

- 3210 enfermeras y comadronas
- 5123 camareros
- 2100 titulados superiores en físicas, químicas, matemáticas e ingenierías
- 2200 titulados superiores en biología, medicina y salud
- 3220 fisioterapeutas
- 5122 cocineros
- 3100 titulados medios en físicas, químicas, matemáticas e ingenierías
- 7100 mineros, canteros, oficiales de construcción
- 5130 auxiliares de clínica y niños
- 3200 titulados medios en biología, medicina y salud

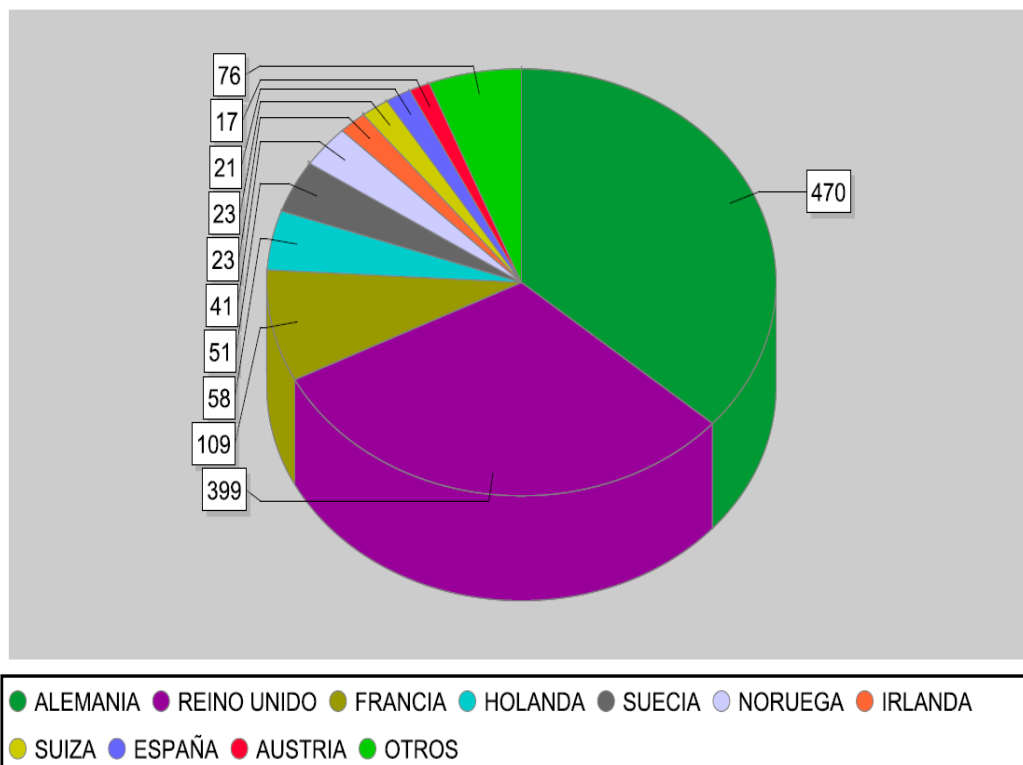
En este gráfico podemos apreciar las diez ocupaciones donde se han producido mayor número de colocaciones.

Una vez más, la tendencia en este periodo ha sido la continua oferta de profesionales de alta cualificación vinculados a los sectores de la ingeniería, la informática y el sector sanitario, la hostelería se mantiene como una actividad a destacar en este apartado.

### 4.3 Países con mayor número de contrataciones

#### 10 países con mayor número de colocaciones detectadas

POR PAISES



Los países con mayor número de colocaciones detectadas son Alemania, Reino Unido y Francia. Queremos resaltar una vez más, la gran dificultad para conocer de manera exacta el número de colocaciones gestionadas por la Red EURES.

El actual método de trabajo basado en la cooperación permanente entre países, (representados por un grupo específico de consejeros EURES-PCP) contribuye a establecer una valoración más objetivamente cuantificable de las colocaciones detectadas para cada país o proceso de selección.

## 5. PROYECTOS DE MOVILIDAD

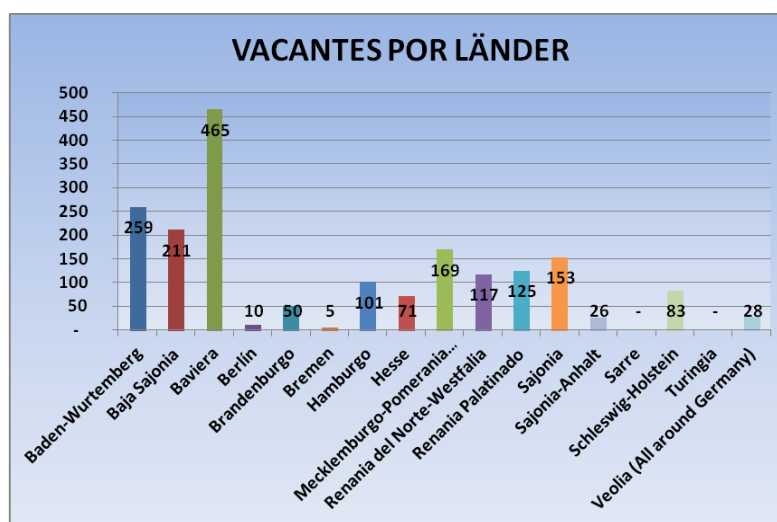
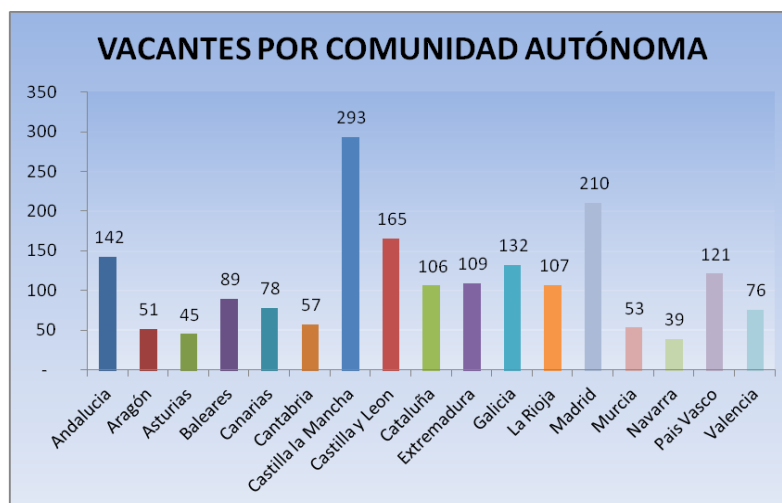
### 5.1 Prácticas profesionales. Programa MOBIPRO: FP Dual en Alemania

En este periodo hemos continuado con nuevos proyectos del **Programa de Formación Profesional DUAL en Alemania** (“The job of my life”) en colaboración con Servicio de Empleo Alemán. Esto ha significado un nuevo reto para la Red en cuanto a la campaña de difusión y reclutamiento de candidatos, la gestión de los cursos de formación de idioma alemán en España, y sesiones de asesoramiento para facilitar la integración de los candidatos en Alemania.

PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL EN ALEMANIA 2013-2014 (actualizado a 12 mayo 2014)					
COMUNIDAD AUTÓNOMA	OFERTAS FP DUAL EN ALEMANIA	CANDIDATOS ESPAÑOLES PRE-SELECCIONADOS	CANDIDATOS SELECCIONADOS QUE REALIZAN CURSO DE ALEMÁN EN ESPAÑA 2013-2014	CANDIDATOS SELECCIONADOS QUE REALIZAN PRÁCTICAS MÁS CURSO DE ALEMÁN EN ALEMANIA	CANDIDATOS QUE YA ESTÁN CURSANDO FP DUAL Y TIENEN UN CONTRATO DE TRABAJO
Andalucía	142	193	141		
Aragón	51	55	37		
Asturias	45	41	35		
Baleares	89	54	52		
Canarias	78	228	106		
Cantabria	57	110	45		
Castilla la Mancha	293	665	207		
Castilla y León	165	206	161		
Cataluña	106	126	60		
Extremadura	109	138	113		
Galicia	132	-	-		
La Rioja	107	196	123		
Madrid	210	260	198		
Murcia	53	60	44		
Navarra	39	71	40		
País Vasco	121	244	107		
Valencia	76	182	54		
<b>TOTAL</b>	<b>1.873</b>	<b>2.829</b>	<b>1.523</b>		<b>* 1.097</b>

\* Datos proporcionados por ZAV (Servicio Público de Empleo Alemán):

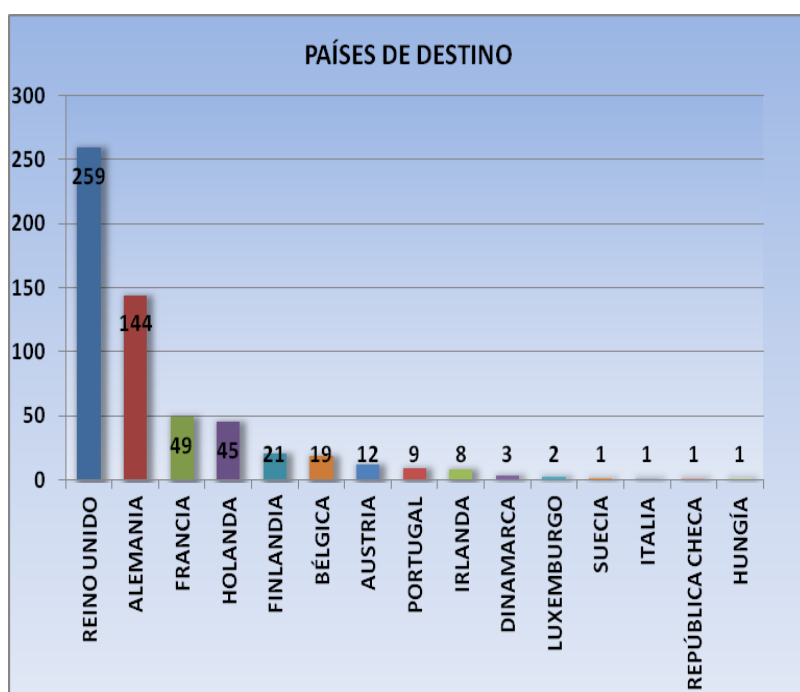
## MOBIPRO: “The Job of My Life” 2013-2014, a través de EURES-España y EURES-Alemania



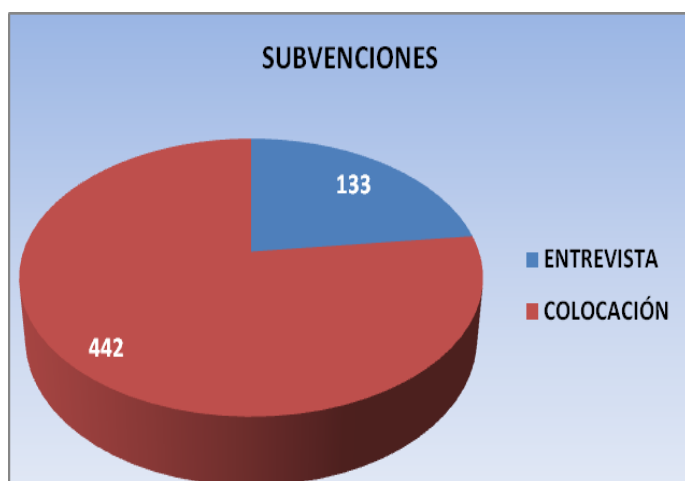
## 5.2 Programas de apoyo a la movilidad: “Tu primer trabajo EURES”

Tu primer trabajo EURES (YFEJ) es una iniciativa de movilidad dirigida y co-financiada por la Comisión Europea, con el objetivo de fomentar la movilidad laboral y de proporcionar a los trabajadores y a los empleadores servicios de información y de orientación de forma gratuita. El programa ofrece a jóvenes que buscan empleo, apoyo financiero para contribuir a gastos de viaje y colocación.

### Tu Primer Trabajo EURES. Resultados

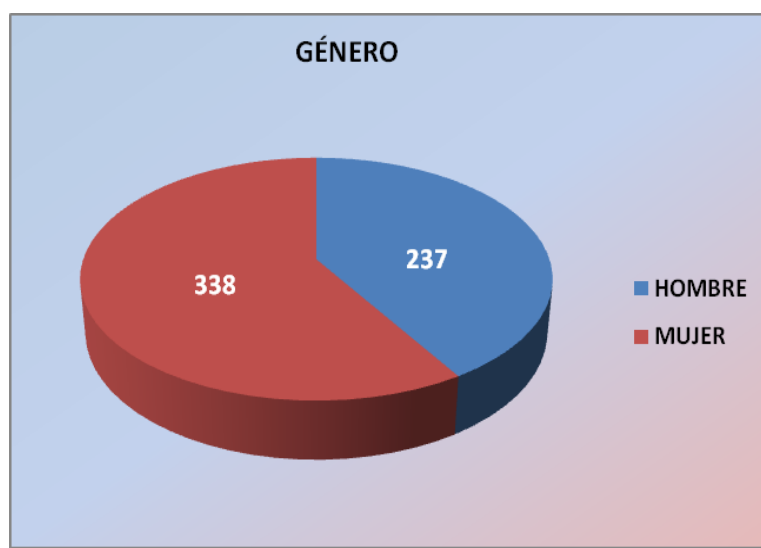


PAÍS	T
REINO UNIDO	259
ALEMANIA	144
FRANCIA	49
HOLANDA	45
FINLANDIA	21
BÉLGICA	19
AUSTRIA	12
PORTUGAL	9
IRLANDA	8
DINAMARCA	3
LUXEMBURGO	2
SUECIA	1
ITALIA	1
REPÚBLICA CHECA	1
HUNGÍA	1
Total	575



SUBVENCION	N	€
ENTREVISTA	133	40.400,00 €
COLOCACIÓN	442	426.140,00 €
TOTAL	575	466.540,00 €





GENERO	N
HOMBRE	237
MUJER	338
<b>TOTAL</b>	<b>575</b>

## 6. OBSTÁCULOS A LA MOVILIDAD

Este apartado recoge las situaciones que dificultan el ejercicio del Derecho a la Libre Circulación detectados por cualquiera de los agentes que colaboran con la Red. Dividimos los obstáculos en las siguientes categorías, tal y como viene reflejado en el informe de actividades del que se toman los datos:

1. Seguridad Social: familia, enfermedad, desempleo, seguros médicos, pensiones, etc.
2. Hacienda: devoluciones, contribuciones, etc.
3. Cualificaciones profesionales: Equivalencias, reconocimientos, acceso a niveles profesionales, etc.
4. Legislación laboral: contratos, salarios, despidos, sindicación, horarios, etc.
5. De naturaleza cultural.
6. De naturaleza lingüística.

### 6.1 Obstáculos relacionados con Seguridad Social.

El obstáculo detectado con mayor frecuencia es la dificultad de obtención de los formularios documento portable U1 y U2 debido a las diferencias de gestión de cada país en este procedimiento, que a su vez es desconocido por los otros países lo que origina dificultades en el momento de informar a nuestros clientes sobre este sujeto. Además, la entrada en vigor de los nuevos formularios “U” continúan creando problemas añadidos.

Continúan las trabas en la aplicación de la directiva 2003/109 CE cuya fecha de transposición venció en el 2006; las personas de terceros países con residencia permanente en uno de los países UE no pueden acceder al derecho a la libre circulación de trabajadores dentro de la misma UE .

## **6.2 Obstáculos relacionados con Hacienda.**

La obtención de informaciones concretas y completas relacionadas con esta cuestión continúa siendo demasiado ardua.

## **6.3 Obstáculos relacionados con las Cualificaciones Profesionales.**

En ofertas EURES se requieren homologaciones técnicas, permisos o carnets que solo emite el país de trabajo sin indicación sobre su equivalencia en otros países y sin referencias de dónde conseguir más información al respecto. Persisten las trabas administrativas para el reconocimiento de diplomas.

Sigue detectándose confusión entre los conceptos de homologación, convalidación y reconocimiento profesional.

## **6.4 Obstáculos relacionados con legislación laboral**

Supone un obstáculo a la movilidad laboral la imposición de requisitos añadidos para el ejercicio de determinadas profesiones al cambiar de país, por ejemplo la formación FIMO, FCOS para los que desean trabajar en Francia en el transporte y el VCA para Bélgica. Es una formación profesional obligatoria para estos profesionales en este país y que tiene un costo importante.

En este capítulo se debe de incidir nuevamente en el problema que representa la falta de información sobre la transposición de la Directiva en otros países, que afecta a las personas de terceros países con permisos de trabajo, residencia en España y limita sus posibilidades de movilidad.

## **6.5 Obstáculos de naturaleza cultural**

En determinadas ofertas que aparecen en el Portal Europeo EURES, la información no satisface todas las expectativas del candidato en nuestro país. Según la cultura de cada país la información reflejada es más o menos exhaustiva.

La búsqueda de candidatos en muchos de los países actualmente receptores de mano de obra se realiza en base a las **competencias profesionales** y no tanto en base a la **formación de los candidatos**, lo que muchas veces crea dificultades en el proceso de intermediación, tanto a los candidatos como a los propios intermediarios.

En el caso de trabajadores transfronterizos, las diferencias de horarios laborales, comerciales y de vida en general plantean ciertas dificultades.

## 6.6 Obstáculos de naturaleza lingüística

En ofertas del Portal Europeo EURES, se utiliza únicamente el idioma del país de origen, obviando la traducción al francés/inglés/alemán, aunque alguno de estos sea el idioma de trabajo tal y como se desprende de los requisitos exigidos en las condiciones del trabajo ofertado.

El principal obstáculo a la circulación de trabajadores sigue siendo la falta de conocimiento de idiomas tanto en usuarios del Estado Español como en ciudadanos comunitarios que llegan a nuestro país, por tanto sigue siendo prioritario planificar cursos de idiomas (castellano, inglés y francés) dentro del marco de la Formación de los SPEs.

## 7. DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE LA RED EURES-ESPAÑA

La red EURES España se compone de 73 consejeros, distribuidos según el siguiente cuadro:

COMUNIDAD AUTONOMA	Consejeros de la Red EURES-ESPAÑA
ANDALUCIA	8
ARAGON	5
ASTURIAS	2
BALEARES	1
CANARIAS	2
CANTABRIA	1
CASTILLA LA MANCHA	7
CASTILLA Y LEON	10
CATALUÑA	5
EXTREMADURA	1
GALICIA	5
MADRID	8
MURCIA	1
NAVARRA	1
PAIS VASCO	3
LA RIOJA	3
C.VALENCIANA	3
CEUTA	0
MELILLA	1
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>

<b>COORDINACIÓN EN EL SEPE</b>	<b>6</b>
--------------------------------	----------

- **Extracto de actividades de la Red EURES-España. Siguiendo las directrices de la CE, se destacan:**

### **Mejora de la transmisión de la información**

*Mejorar significativamente la transmisión de información sobre todos los aspectos de la movilidad en el mercado de trabajo, incluida la información sobre los derechos relacionados con la libre circulación de los trabajadores, y supervisar los obstáculos a la movilidad a fin de eliminarlos:*

- Actualización de los documentos relativos a condiciones de vida y trabajo, elaboración de Información por países por países, etc difundidos a través de la web [www.sepe.es](http://www.sepe.es) ha permitido una mejora en la transmisión de la información a los usuarios. Asimismo permite unificar los criterios sobre la información que ofrecida por la Red.
- Envío de ofertas EURES e información de las convocatorias de reclutamientos a la red de Oficinas de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo y a entidades colaboradoras, universidades, colegios profesionales, etc.
- Sesiones Informativas y Seminarios sobre la Red EURES dirigidos a los Técnicos de Empleo y Orientación de los SPEs Agentes Sociales y Universidades lo cual que permite un mayor el acceso a la información para los demandantes de estos Servicios.
- Elaboración y envío de boletines informativos sobre novedades EURES a OOEE, Centros. Colaboradores, Universidades y Colegios Profesionales.

### **Para reforzar la Cooperación con empleadores**

*Contactar activamente con los empleadores y prestarles apoyo para la contratación transnacional.*

Método de trabajo en la red EURES los Puentes de Cooperación Permanentes para la intermediación entre ofertas y demandas de empleo, objetivo prioritario dentro de la estrategia de la red EURES- España y los Servicios Públicos de Empleo.

Actualmente, continúan existiendo los siguientes Puentes de Cooperación Permanentes, en los que se colabora con:

- Alemania y Austria.
- Países Nórdicos (Dinamarca, Suecia, Finlandia, Noruega) y Países Bálticos.
- Francia, Bélgica, Holanda, Luxemburgo y Suiza.
- Grupo Mixto (resto de países).

Destacamos los siguientes eventos:

TIPO DE EVENTO	SECTOR	Nº DE EVENTOS	RESULTADOS
<b>Proceso de selección</b>	Salud	<b>8</b>	Candidatos entrevistados: <b>242</b> Contratados: <b>54</b>
	Hostelería	6	Candidatos entrevistados: <b>315</b> Contratados: <b>85</b>
	Ingenierías	5	Candidatos entrevistados: <b>79</b> Contratados: <b>4</b>
	Técnicos del metal	3	Candidatos entrevistados: <b>12</b> Contratados: <b>2</b>
<b>MOBIPRO Sesiones de Información y Procesos de selección para FP Dual Alemania</b>	Hostelería Salud Construcción Otros	100	<b>10.000</b> jóvenes españoles fueron contactados en España <b>4.000</b> CV presentados <b>4.000</b> citas individuales <b>3.000</b> jóvenes españoles fueron informados en Alemania <b>3.000</b> entrevistas on-line, videoconferencia, Skype
<b>Workshop/ Talleres</b>	Salud	8	Participantes: <b>972</b>
	Ingenierías	8	
	Otros	7	
<b>Sesiones informativas</b>	Todos	9	Asistentes: <b>897</b>
<b>Formación</b>	Personal interno (PES)	4	Personal formado: <b>140</b>
<b>European Job Fair</b>	Todos	8	Asistentes: <b>5211</b>
	Salud	3	Asistentes: <b>2675</b>
	Ingenierías/ Ciencias	4	Asistentes: <b>2496</b>

Los PCP representan una consolidada relación con el mercado europeo para trabajadores españoles cualificados, se realiza una importante labor de promoción de nuestros profesionales en otros países europeos con mayor oferta de trabajo. Prueba de ello es el interés de las empresas europeas en contratar a ingenieros españoles y profesionales de la salud.

La cooperación con empleadores conlleva además el desarrollo de otro tipo de acciones como:

- Promover el encuentro Empresa- Universidad para el desarrollo de proyectos de cooperación.
- Visitar empresas para ofrecer los servicios EURES, y transmitir información útil y actualizada, para la movilidad.
- Facilitar medios a los empleadores que se desplazan a nuestro país con el objeto de preseleccionar candidatos. En este sentido cabe destacar las experiencias con Alemania, Suecia, Noruega, Bélgica, Holanda y Reino Unido en distintos procesos de selección
- Seguimiento de la inserción laboral generada por los procesos de reclutamiento con empleadores de otros países mediante seminarios y/ o visitas de estudio “in situ”.
- Participación en eventos dirigidos a empresarios o sus asociaciones.

### **Movilidad laboral transnacional**

*Contribuir a la detección de las carencias y los cuellos de botella de mano de obra que pueden atenuarse con la movilidad laboral transnacional, y elaborar y coordinar acciones apropiadas.*

- Sesiones informativas impartidas por técnicos o empleadores de otros países sobre oportunidades de empleo, dirigidas a desempleados y estudiantes de último curso en las ocupaciones demandadas.
- Participación en otros proyectos europeos sobre movilidad (Leonardo da Vinci entre otros).
- Organizaciones de encuentros sobre movilidad transnacional con otros SPEs de la UE para la programación de acciones conjuntas.

### **Información para el público**

*Proporcionar información y comunicación adecuadas sobre EURES a la población, los interlocutores sociales y otros agentes interesados.*

- Promoción de la Red: visitas a Centros educativos, Servicios de empleo y juventud, Colegios profesionales, Clusters, etc.
- Sesiones informativas periódicas dirigidas a usuarios interesados en servicios EURES, así como sesiones de información puntual para ofertas

de empleo concretas dirigida a profesionales como enfermeros y fisioterapeutas.

- Organización de jornadas sobre la Red EURES dirigidas a agentes sociales y económicos que colaboran en la difusión de la Red (nacionales e internacionales).
- Establecimiento de contactos periódicos con medios de comunicación para la promoción de los servicios EURES y difusión de ofertas.
- Los consejeros y consejeras EURES participan en acciones de atención a personas interesadas por nuestro país en Ferias de empleo, Foros, Job Day, etc. organizados por otros países.

#### ➤ **Otras actividades de la Red EURES-España**

- Formación de nuevos Consejeros EURES
- Formación específica para colaboradores (Personal de Oficinas de Empleo) sobre Servicios EURES para atención a la ciudadanía.
- Acciones formativas para la integración de EURES en los SPEs.
- Reuniones de los grupos de trabajo para la elaboración de materiales y herramientas, así como de procedimientos que facilitan criterios comunes para la Red.
- Reuniones de coordinación de los consejeros de la Red EURES en los SPEs de las CCAA.
- Reunión nacional de responsables EURES en los SPEs de las Comunidades Autónomas para información y seguimiento del Plan de Actividades y Convenio de Subvención con la Comisión Europea.
- Reunión estatal de la Red EURES-España.
- Mejora y continuación de la red de contactos con otros actores de la movilidad Europea: ICEX, Europa Direct, Oficinas Comerciales Españolas en otros países, etc.
- Con objeto de facilitar la integración de EURES en los Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE), se han cubierto las primeras fases con la incorporación de la oferta EURES a los diferentes sistemas de gestión de oferta del SNE.